

Politica aziendale integrata ambiente e sicurezza del lavoro

La COMMERCIALE BATTEL SNC opera da generazioni nel settore del recupero dei metalli ferrosi ed ha sviluppato una profonda conoscenza di questo mercato da sempre legato alla rottamazione dei veicoli a motore. L'esperienza maturata ha permesso all'Azienda di soddisfare sempre più le esigenze della clientela e di essere all'avanguardia grazie agli investimenti tecnologici e infrastrutturali intrapresi.

Il miglioramento continuo che l'Azienda ricerca costantemente, anche legato alle certificazioni in essere e a quella prevista riguardo la salute e sicurezza del lavoro, è un impegno costante che però, in questo momento storico sfavorevole, risente della crisi ed evidenzia che alcuni obiettivi aziendali non sono stati riproposti proprio per ragioni economiche. Nonostante ciò l'Azienda non ha rinunciato ad investire nelle certificazioni, essendo convinta dell'utilità dei sistemi di gestione, ed ha raggiunto nel 2014 la Certificazione OHSAS 18001:2007 a completamento del contesto di attestazioni aziendali.

In questo periodo è in fase di preparazione anche il passaggio alla revisione 2015 della norma UNI EN ISO 14001 per il quale la Direzione, per esplicitare la sua leadership e per tenere sotto controllo la propria organizzazione e riorientare in progress i propri obiettivi attraverso l'individuazione di nuove opportunità da cogliere, effettua periodicamente:

- *l'analisi del contesto di riferimento nel quale opera e si confronta,*
- *l'analisi dei propri punti di forza e di debolezza,*
- *la valutazione dei rischi sull'operatività e sull'organizzazione,*
- *la prospettiva del ciclo di vita dei propri processi e prodotti / servizi.*

Su questi presupposti si basa la Politica aziendale integrata per l'ambiente e la salute e sicurezza sui luoghi di lavoro che si rifà alle seguenti prerogative basate sul rispetto, la crescita professionale, la tutela e salvaguardia dell'ambiente e del lavoratore che, oltre a rappresentare principi sanciti dalla Costituzione italiana e, come tali, rigorosamente osservati dall'Azienda, sono le peculiarità su cui si fonda l'intera operatività aziendale nella convinzione che la risorsa ambientale e quella umana siano valenze fondamentali all'interno di ogni organizzazione soprattutto nella prospettiva di una sua continua crescita.

Pertanto rimane immutata la volontà aziendale del miglioramento continuo della propria organizzazione, sia a livello strutturale che organizzativo, con obiettivo primario, attraverso il rispetto delle legislazioni e dei regolamenti, di prevenire e limitare l'inquinamento e i rischi sul lavoro con conseguenti limitazioni degli infortuni e delle malattie professionali, dove il rispetto, la tutela e la salvaguardia ambientale e della integrità psicofisica dei lavoratori vede coinvolti tutti i propri collaboratori.

Raggiunto il prestigioso risultato della registrazione del sito operativo aziendale secondo i requisiti del regolamento CE n. 1221/2009 aderendo volontariamente al sistema comunitario di ecogestione e audit (EMAS), che si affianca all'operatività funzionale all'autorizzazione provinciale ai sensi del D.Lgs.209/03, siamo convinti che una sempre più attenta gestione ambientale e della salute e sicurezza dei lavoratori e il loro continuo miglioramento porti anche nei confronti della clientela ad individuare nella nostra organizzazione un partner di sicuro affidamento comportando ciò anche vantaggi nella competitività aziendale oltre che un esempio in un settore che coniuga un'attività con sempre più importanti riflessi ambientali e di servizi al cittadino e che non viene storicamente valorizzato come dovrebbe. A tal fine l'Azienda è divenuta anche socio fondatore dell'Emas Club FVG nell'aprile 2013 con l'obiettivo di promuovere il riconoscimento di tale certificazione a tutti i livelli, dalla scuola agli organi di controllo.

L'Azienda persegue l'obiettivo strategico di un elevato livello di tutela ambientale e dei lavoratori attraverso le seguenti - rispettive linee operative:

AMBIENTE

- diminuzione degli scarti utilizzabili provenienti dalle fasi di lavorazione dei veicoli fuori uso con studio delle metodologie atte a favorire il loro riciclo e recupero ove sia possibile;
- controllo delle emissioni;
- diminuzione dei possibili impatti ambientali per lo sviluppo dei propri processi;
- sviluppo della formazione e dell'addestramento interno e divulgazione al pubblico della nostra Politica Ambientale;
- risparmio e buona gestione delle risorse naturali.

Politica aziendale integrata ambiente e sicurezza del lavoro

IGIENE E SICUREZZA DEL LAVORO

- riduzione con mantenimento a zero degli infortuni sul lavoro;
- prevenzione delle malattie professionali;
- rispetto delle tempistiche per le visite mediche preventive;
- costante sensibilizzazione alla valenza della sicurezza del lavoro e promozione di adeguate sessioni informative, formative ed addestrative;
- costante attenzione nello svolgimento delle attività quotidiane per la diminuzione dei possibili rischi per la sicurezza dei lavoratori;
- miglioramento dei processi e costante disponibilità di un adeguato ambiente di lavoro;
- garantire la sicurezza del Cliente, laddove questo acceda alle aree operative aziendali.

Queste premesse rappresentano l'essenza della Politica per la gestione integrata per la prevenzione dell'inquinamento e della sicurezza e salute dei lavoratori e rappresentano uno strumento da utilizzarsi in chiave preventiva.

Su queste basi viene coinvolta tutta l'organizzazione aziendale opportunamente sensibilizzata sull'importanza ed attualità degli obiettivi strategici che ci prefiggiamo e che, con l'aiuto di tutti i membri dell'organizzazione, attraverso confronti periodici, controlli sulle metodiche di svolgimento dei lavori, verifiche dei risultati, impegno e costante applicazione, saranno sempre più realizzabili.

Gli impegni sanciti nella presente Politica riguardano e coinvolgono tutti gli attori aziendali, dal Legale Rappresentante, al Datore di Lavoro a tutti i lavoratori passando per i Dirigenti e i Preposti e tiene in dovuta considerazione le esigenze del Cliente soprattutto in termini di sua integrità fisica quando presente presso la sede aziendale.

Il Datore di Lavoro chiede quindi a tutti i dipendenti e collaboratori di garantire un adeguato livello di sorveglianza e di attenzione anche a tutela dei fornitori e dei clienti. Chiede quindi di impegnarsi nell'attuare quanto necessario per prevenire i rischi per la salute, tutelare l'ambiente di lavoro e la sicurezza secondo le responsabilità e le competenze che ad ognuno sono state assegnate e si impegna ad assicurare la disponibilità di tutte le risorse necessarie per conseguire questo obiettivo e a verificare periodicamente il grado di adesione a questo impegno soprattutto da parte dei Dirigenti, dei Preposti e dei Lavoratori, rilevando le Non Conformità ed attivando le eventuali Azioni Correttive.

Per un doveroso e necessario coinvolgimento di tutti i Lavoratori essi sono invitati a comunicare le loro osservazioni utili a migliorare la prevenzione dei rischi al sig. Giuliano Guatteri Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione di questa Azienda e al Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza sig. Cristian Zuliani e, per l'ambiente, al Legale Rappresentante.